

**ДНІПРОВСЬКИЙ ТЕХНОЛОГО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ**


ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор коледжу
Віктор КАРПОВ
" 30 " серпня 2022 р.

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
Дніпровського технологічно-економічного
фахового коледжу
у 2022-2027 рр.**

Дніпро 2022

ДНІПРОВСЬКИЙ ТЕХНОЛОГО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

_____ Віктор КАРПОВ

“ 30 ” серпня 2022 р.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ Дніпровського технологічно-економічного фахового коледжу у 2022-2027 рр.

Дніпро 2022

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Дніпровського технологічно-економічного фахового коледжу

у 2022-2027 рр.

Пріоритетним завданням роботи Дніпровського технологічно-економічного фахового коледжу у 2022-2027 роках визначено формування інноваційних компетенцій шляхом оптимізації використання новітніх технологій організації навчально-виховного процесу. Дана стратегія буде реалізована у наступних пунктах:

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія Дніпровського технологічно-економічного фахового коледжу розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», інших законодавчих актів у галузі освіти і науки. Стратегія розвитку передбачає забезпечення виконання завдань Статуту ДТЕФК, Положення про ДТЕФК, подальше поліпшення якості підготовки фахівців відповідно до державних стандартів освіти, стійкого фінансово-економічного стану, нормальну життєдіяльність та ефективне використання матеріальних, фінансових та енергетичних ресурсів. Коледж вдало поєднує багаті традиції, сформовані впродовж десятиліть, із новими тенденціями розвитку фахової передвищої та вищої освіти. Сьогодні Коледж займається підвищенням рівня професійної підготовки, збагаченням змісту освіти на базі передових навчальних технологій, активною інформатизацією та інновацією освітнього процесу.

Цільовим позиціонуванням ДТЕФК в сфері освіти є підготовка фахівців рівня фахової передвищої освіти «фаховий молодший бакалавр» за спеціальностями/освітньо-професійними програмами:

- ✓ 071 Облік і оподаткування Освітньо-професійна програма Облік і оподаткування.
- ✓ 072 Фінанси, банківська справа та страхування Освітньо-професійні програми: Фінанси, банківська справа та страхування; Оціночна діяльність.
- ✓ 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність Освітньо-професійна програма: Товарознавство та комерційна діяльність
- ✓ 121 Інженерія програмного забезпечення Освітньо-професійна програма: Розробка програмного забезпечення
- ✓ 181 Харчові технології Освітньо-професійна програма: Виробництво харчової продукції
- ✓ 241 Готельно-ресторанна справа Освітньо-професійні програми: Готельно ресторанна справа; Ресторанне обслуговування.

Місія Коледжу

Забезпечення високого рівня організації освітнього процесу, надання якісної фахової передвищої освіти; поєднання освітніх, наукових, та виховних компонентів; підготовка конкурентноспроможних висококваліфікованих фахівців, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя; утвердження національних, культурних та загальнолюдських цінностей.

Ключові напрями місії коледжу:

Освітні стандарти: Забезпечення якості навчання здобувачів освіти та формування професійних навичок.

Ринкова актуальність: Підготовка професіоналів, які є затребуваними та конкурентними в реаліях сучасної економіки.

Гармонійний розвиток: Створення середовища для розкриття творчого та професійного потенціалу кожного здобувача освіти.

Технологічний прогрес: Постійне оновлення методик навчання та інтеграція інноваційних рішень.

Ціннісний орієнтир: Виховання патріотичної та соціально відповідальної молоді.

Принципи діяльності ДТЕФК

ДТЕФК впродовж більше 50 років здійснює свою діяльність на ринку освітніх послуг та посідає провідне місце серед навчальних закладів України. Коледж здійснює свою діяльність у відповідності до основних положень Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», інших чинних нормативно-правових документів, Статуту ДТЕФК, Положення про коледж, нормативної бази системи управління якістю, наказами та розпорядженнями директора Коледжу.

Основні принципи, які обумовлюють діяльність Коледжу:

- ✓ Професіоналізм
- ✓ Порядність
- ✓ Патріотизм
- ✓ Партнерство
- ✓ Прогресивність
- ✓ Поєднання колегіальних та єдиноначальних засад прийняття рішень
- ✓ Студентоцентризм
- ✓ Демократичність
- ✓ Соціальна відповідальність
- ✓ Незалежність від політичних партій та релігійних організацій
- ✓ Прозорість
- ✓ Відповідальність

Стратегічні цілі та пріоритети ДТЕФК

Метою стратегічного розвитку ДТЕФК є забезпечення високого рівня якості конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства та економіки, європейських стандартів, створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку, забезпечення особистісного розвитку всіх учасників освітнього процесу згідно з їх індивідуальними здібностями та потребами. Стратегічні цілі ДТЕФК базуються на основних положеннях Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, інших нормативно-правових

документів.

ДТЕФК у майбутньому:

- ❖ Висококваліфіковані фахівці, максимально адаптовані до вирішення професійних задач, інтелектуально та творчо розвинені, патріотично та громадсько свідомі і відповідальні.
- ❖ Високопрофесійний, креативний кадровий склад.
- ❖ Високий рівень якості освіти, індивідуалізація та інтерактивність навчання, використання онлайн-інструментів, віртуального середовища тощо.
- ❖ Умови для розвитку творчості, критичного мислення, креативності, вивчення іноземних мов.
- ❖ Корпоративна етика, яка базується на демократії, академічних цінностях, традиціях і свободах.
- ❖ Правова культура, соціальна та екологічна відповідальність, академічна доброчесність та антикорупційна політика.
- ❖ Розвиток зв'язку та реалізація спільних проектів із стейкхолдерами, підприємствами бізнесу тощо.

Реалізація Стратегії відбувається послідовно через розробку, виконання та впровадження планів та програм діяльності Коледжу за певні періоди, інтеграцію в державні, регіональні стратегії та плани діяльності з подальшим аналізом та внесенням змін і доповнень у дану Стратегію у встановленому порядку

Основні завдання стратегічного розвитку Коледжу

- Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю
- Покращення кадрового складу
- Забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до державних стандартів
- Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів
- Розвиток партнерства зі стейкхолдерами
- Фінансове забезпечення розвитку
- Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери
- Соціальна відповідальність

Основні завдання стратегічного розвитку ДТЕФК

- Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю
- Удосконалення системи управління якістю та системи забезпечення якості освітньої діяльності
- Забезпечення прозорості діяльності, прийняття рішень, поінформованості співробітників, здобувачів освіти, громадськості, розвиток корпоративних засобів комунікації
- Реалізація інформаційної політики Коледжу, діджиталізація всіх процесів у закладі освіти. Вдосконалення системи документообігу
- Розвиток та поглиблення партнерських відносин, співробітництва з органами державного управління, підприємствами, установами, іншими стейкхолдерами.
- Посилення бренду Коледжу та удосконалення фірмового стилю відділень, циклових комісій.
- Покращення інформаційного іміджу Коледжу через впровадження та

використання нових інформаційних сервісів.

- Удосконалення організаційної структури Коледжу.
- Активна популяризація інформації про конкурентні переваги, здобутки Коледжу.
- Здійснення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розвиток співробітництва зі школами.
- Збільшення контингенту здобувачів освіти за рахунок нових форм та методів профорієнтаційної роботи.
- Забезпечення контролю за впровадженням запланованої діяльності.
- Розробка програм перспективного розвитку за видами діяльності Коледжу у період до 2027 року (наукова, міжнародна, навчальна, виховна, методична та ін.), враховуючи завдання та проблеми, що потребують вирішення.

Високопрофесійний, креативний кадровий склад

- Забезпечення виконання вимог ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
- Стимулювання професійного зростання та самореалізації викладачів.
- Сприяння налагодженню творчої співпраці відділень Коледжу з іншими закладами освіти.
- Залучення педагогічних, науково-педагогічних працівників, практиків, які продукуватимуть ідеї щодо розвитку закладу освіти.
- Сприяння науковому та практичному стажуванню викладачів у закладах вищої, фахової передвищої освіти України, провідних установах, організаціях, підприємствах.
- Сприяння реалізації заходів із підвищення рівня володіння іноземними мовами.
- Постійне підвищення кваліфікації керівників підрозділів, відділів за напрямками діяльності у сфері сучасних методів корпоративного управління, стратегічного, фінансового, кадрового менеджменту, управління якістю, стажування педагогічних, науково-педагогічних працівників відповідно до потреб реформування системи освіти, викликів потреб суспільства.
- Створення умов для успішного функціонування Школи професійної адаптації та опанування викладачами інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, наукового зростання, мобільності, стимулювання до розробки авторських курсів.
- Створення викладачам умов для поєднання наукової і педагогічної роботи.
- Удосконалення системи мотивації членів колективу за ефективність діяльності та вагомі професійні здобутки.

Забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до стандартів фахової передвищої освіти:

- Постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності. Створення системи ефективного моніторингу та оцінки якості освіти.
- Органічне поєднання в освітньому процесі освітньої, науково-дослідницької та інноваційної діяльності.
- Ефективна ліцензійна та акредитаційна діяльність. Залучення здобувачів освіти до розроблення та реалізації планів ліцензування та акредитації освітньо професійних програм.

- Відкриття нових освітньо-професійних програм відповідно до вимог ринку праці.
- Актуалізація освітньо-професійних програм за участі стейкхолдерів – зовнішніх експертів та здобувачів освіти, забезпечення дотримання вимог стандартів фахової передвищої та вищої освіти, врахування результатів науково-дослідницької діяльності викладачів, корпоративних потреб роботодавців.
- Підвищення якості навчально-методичного забезпечення та професійного спрямування дисциплін.
- Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та ефективної самостійної роботи здобувачів освіти.
- Використання міждисциплінарного засвоєння вивченого матеріалу, опанування професійними навичками, формування компетенцій.
- Розвиток варіативних форм навчання: дистанційна, дуальна, змішана. Інформатизація освітнього процесу.
- Використання професійно-орієнтованих інформаційних продуктів, баз даних реальних підприємств, наочних матеріалів, розвиток коворкінгової діяльності.
- Забезпечення особистісно-орієнтованого навчання здобувачів освіти ➤ Участь в освітньому процесі провідних вчених, висококваліфікованих фахівців міністерств, відомств, організацій, підприємств, бізнесу, фінансових структур для викладання окремих курсів (тем), проведення майстер-класів, лекцій, круглих столів, всеукраїнських та міжнародних конференцій тощо.
- Трансформація бібліотечно-інформаційного центру в інтелектуально інформаційний простір актуальних знань з ефективним використанням глобальних інформаційних ресурсів, багатоаспектного книжкового фонду, довідково інформаційного апарату, електронних видань, обміну інформацією.
- Розвиток академічної доброчесності, створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату. Удосконалення програмних засобів виявлення плагіату в текстах курсових та випускних кваліфікаційних робіт.
- Розвиток та актуалізація тематики науково-дослідницької роботи, спрямованої на соціально-економічний розвиток країни.
- Розширення переліку конкурентоспроможних освітньо-професійних програм, забезпечення високої якості їх змісту.
- Оптимізація обсягів прийому на навчання, ефективність профорієнтаційної роботи.
- Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу та науково-дослідницької діяльності, творчого розвитку особистості, спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності.
- Забезпечення умов для формування гармонійної особистості, благополуччя та конкурентоспроможності здобувачів освіти Коледжу.
- Постійна участь педагогічних, науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти у конференціях, семінарах, симпозіумах, галузевих виставках, інших наукових та фахових заходах.
- Всебічна підтримка науково-дослідницької, академічної мобільності викладачів та здобувачів освіти.
- Запровадження матеріального та морального заохочення за ефективну науково організаційну діяльність та співпрацю з роботодавцями.

Освіта впродовж життя

- Активна ініціативна участь у функціонуванні системи освіти протягом життя, розвиток форм та засобів розширення можливостей доступу для здобуття фахової передвищої освіти усіма верствами населення.
- Напрацювання пропозицій та навчальних програм для швидкої адаптації до нової інформації, професійного зростання.
- Впровадження інформаційних технологій, розвиток форм дистанційного навчання, що сприятимуть забезпеченню ефективності освітнього процесу, забезпечення мобільності у роботі та навчанні.

Міжнародне співробітництво

- Підвищення репутації Коледжу.
- Побудова стратегічних партнерських відносин із закордонними закладами освіти.
- Реалізація договорів про співробітництво, сприяння обміну здобувачами освіти з закордонними закладами освіти.
- Надання послуг освіти англійською мовою.
- Розширення переліку заходів для інтеграції в освітню діяльність Коледжу освітньо-культурних традицій європейських та інших країн світу.
- Розробка та реалізація програм поглиблення вивчення англійської та інших мов здобувачами освіти та педагогічними працівниками Коледжу.

Розвиток партнерства зі стейкхолдерами

- Створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних проблем та напрямів діяльності Коледжу.
- Системна співпраця з державними органами, науковими установами, бізнес структурами, промисловістю, громадськістю щодо забезпечення їх участі у формуванні та організації освітнього процесу, наближення освітніх програм до потреб ринку праці.
- Оперативне реагування шляхом актуалізації змісту підготовки фахівців, налаштування діяльності Коледжу на законодавчі, інституційні, інноваційні зміни та перетворення в суспільстві.
- Сприяння максимальному працевлаштуванню випускників за фахом.
- Співпраця з провідними школами України шляхом проведення спільних досліджень, обміну досвідом науково-дослідницької роботи, використання спільних проектів.
- Відкриття в Коледжі лабораторій за освітньо-професійними програмами для відпрацювання формування компетентностей здобувачів освіти на практиці спільно з стейкхолдерами.
- Розширення переліку закордонних баз практики для здобувачів освіти Коледжу.
- Забезпечення умов для системної співпраці з випускниками як партнерами діяльності Коледжу.
- Залучення провідних вчених, висококваліфікованих фахівців відомств,

організацій, підприємств, науковців для викладання окремих тем, майстер-класів, круглих столів для здобувачів освіти Коледжу.

➤Створення ради стейкхолдерів для ефективної реалізації Стратегії розвитку Коледжу.

Фінансове забезпечення розвитку

➤Забезпечення стабільного фінансово-економічного становища, раціонального та економного використання ресурсів на розвиток пріоритетних напрямів діяльності.

➤ Постійний моніторинг зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводиться системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень.

➤Формування нової фінансової культури відповідно до положень Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та інших нормативно-правових актів.

➤Забезпечення моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів.

➤ Забезпечення фінансування для придбання навчального обладнання, комп'ютерної техніки із залученням різних джерел фінансування, інвесторів, зацікавлених сторін.

➤Інвестування в актуальні, пріоритетні, стратегічно важливі напрями діяльності закладу освіти.

➤ Диверсифікація джерел, форм фінансування, оптимізація структури доходів Коледжу, розширення і удосконалення системи надання освітніх послуг шляхом створення нових навчальних курсів, інших структур.

➤Зростання надходжень за рахунок розширення переліку платних послуг

➤ Удосконалення системи матеріального заохочення працівників та здобувачів освіти за вагомі досягнення.

Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери

➤ Концентрація фінансових та матеріальних ресурсів для забезпечення пріоритетних напрямів діяльності Коледжу.

➤ Забезпечення ефективного та раціонального використання енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівлі та інженерних мереж.

➤Проведення ремонту та технічне оснащення третього поверху.

➤Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці, ремонт та технічне переоснащення навчальних приміщень, місць загального користування. ➤Оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників і здобувачів освіти.

➤ Здійснення капітального ремонту покрівлі, реконструкції фасадної частини Коледжу.

➤Модернізація приміщення їдальні.

➤Удосконалення соціального пакету для працівників.

➤ Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді та працівників (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників ООС (АТО) та їхніх дітей).

➤Встановлення відеонагляду.

➤Проведення ремонту, технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт.

➤Поліпшення ландшафтного оформлення прилеглої території.

Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів

➤Формування загальнолюдських цінностей, патріотичного виховання, культури, духовності та етичної поведінки здобувачів освіти.

➤ Виховання особистості, яка усвідомлює свою належність до народу України, сучасної європейської цивілізації, підготовлена до життя та праці у світі, що прискорено розвивається.

➤Формування соціальної та екологічної відповідальності, здорового способу життя.

➤Формування у молоді сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей, самоосвіти та самореалізації особистості.

➤ Популяризація правової культури, стимулювання процесів громадянської активності, свідомості та патріотизму, виховання потреби в активній протидії антигромадянській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, плагіату, корупції.

➤Поширення серед здобувачами освіти волонтерського руху, благодійності та милосердя. Участь в благодійних акціях та заходах.

➤Забезпечення психологічною підтримкою студентства у стресових ситуаціях.

➤Створення нових та активізація роботи існуючих спортивних секцій, проведення у Коледжі спортивних заходів, змагань, флешмобів тощо.

➤ Залучення молоді до заходів із розвитку гармонійної особистості: творчих гуртків, інтелектуальних і творчих конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театру, виставок тощо.

➤ Збільшення кількості інтелектуальних та творчих майданчиків для розвитку креативних, наукових та культурних складових в житті студентства та працівників. Створення необхідних умов для реалізації студентами їхніх здібностей та талантів. Систематичне проведення культурно-розважальних заходів.

➤Популяризація читання книг.

➤Спрямування профорієнтаційної роботи на залучення до Коледжу талановитих, обдарованих, мотивованих абітурієнтів.

➤ Активізація взаємодії та участь органу студентського самоврядування в управлінні Коледжем згідно із Законами України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту».

Соціальна відповідальність

➤Забезпечення соціального захисту працівників та здобувачів освіти, соціальної відповідальності Коледжу, відкритість діяльності.

➤Підтримка функціонування середовища, вільного від корупції, академічного плагіату, зловживань службовим становищем, протекціонізму та фаворитизму.

➤Формування відкритого системного діалогу адміністрації з усіма членами колективу, здобувачами освіти.

➤Взаємодія із первинною профспілкою організацією Коледжу з питань формування та виконання Колективного договору.

- Забезпечення процедур зарахування на навчання, випуску, прийому на роботу, атестації педагогічних працівників, рекомендації на відзнаки та нагороди.
- Оприлюднення на офіційному вебсайті закладу освіти, інформаційних стендах, соціальних мережах та за допомогою інших можливих способів інформації всіх аспектів діяльності Коледжу, реалізації прав та виконання зобов'язань.
- Підтримка та сприяння розвитку органу студентського самоврядування. Активізація участі представників органу студентського самоврядування в роботі педагогічної ради, адміністрації, відділень, приймальної комісії.
- Підвищення рівня охорони праці та техніки безпеки.
- Підтримання ініціатив, спрямованих на збереження навколишнього середовища. Популяризація серед працівників, здобувачів освіти, громадськості ресурсо- та енергоощадних технологій в усіх аспектах життєдіяльності.



Заступник директора з НР

Олена ОЛЕКСІЄНКО